



PROJETO/PLANO DE TRABALHO PARA 2026

Ref.: EMENDA PARLAMENTAR - 2025

1. DADOS CADASTRAIS			
1.1 DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL			
Razão Social:	ASSOCIAÇÃO COMITÊ DA CIDADANIA		CNPJ: 00.681.596/0001-32
Endereço:	Rua João Rodrigues, 1026		
Cidade/UF:	Sapucaia do Sul	Bairro: Piratini	CEP: 93216-000
Telefone:	51 3451 5910	Celular: 51 99369 7735	
E-mail:	comite.cidadania@gmail.com		Site: www.comitecidadania.com.br
Registro(s) e Inscrição(ões):	N° CMAS (ou outro relacionado a política): 4070302	N° CMDCA: 03/2003	N° COMUI: -----
Representante Legal:	Nára Clebia Morais Recktenwald		CPF: 136.679.390-00
RG:	1002293825	Órgão Expedidor: SSP-RS	
Telefone:	51 99295 9128	E Mail: naraclebia2010@gmail.com	
Endereço:	Rua três Coroas, 616 –		
Cidade/UF:	Sapucaia do Sul	Bairro Vargas	CEP: 93222-440
Período de mandato diretoria	Início :	Fim :	
1.2 DADOS BANCÁRIOS			
Número da Conta Corrente:	65.022-6	Agência: 2672-7	Banco : Do Brasil – 001



Número Conta Poupança:	Agência:	Banco :
------------------------	----------	------------

1.3 APRESENTAÇÃO E HISTÓRICO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OPCIONAL)

Nome do Projeto: CIDADANIA E PROFISSIONALIZAÇÃO

Data de Fundação: 29.06.1995

Apresentação da Entidade: A Associação **Comitê da Cidadania de Sapucaia do Sul** é uma entidade beneficente, sem fins lucrativos e que tem em sua coordenação somente voluntários. Desenvolve o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos priorizando jovens e adolescentes, visando à emancipação, ao desenvolvimento da autonomia e à melhoria da qualidade de vida dos usuários através da promoção de sua formação para o trabalho, bem como através de ações diversas de Cidadania, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e de ações que contribuam para o retorno ou a permanência dos jovens e adolescentes em escola regular e, de adultos para a sua inserção no mercado de trabalho ou o empreendedorismo.

Iniciou suas atividades em 1993, partindo da ideia do sociólogo Herbert de Souza, o Betinho, com o projeto Ação da Cidadania, resgatando uma grande parte da população brasileira que vivia em situação de extrema vulnerabilidade social". Em 1994, coordenada por sua presidente Nara Clebia Morais Rectenwald, viabilizou o Projeto Vida Nova, amparando jovens e adolescentes em situação de rua, com o cuidado em saúde, alimentação e educação. Com esse propósito, em 1996, o Comitê da Cidadania passou a ofertar para jovens e adolescentes, de Sapucaia do Sul, **cursos de iniciação profissional** nas áreas de Metalmeccânica, Elétrica, Padaria, Confeitaria e Informática.

Em 2013, os cursos oferecidos pelo Comitê da Cidadania receberam a validação do Ministério do Trabalho, passando a ser oficialmente reconhecido como Entidade Qualificadora, sendo habilitado para viabilizar a Política Pública de Aprendizagem Profissional pelo Programa Jovem Aprendiz.

A partir do ano de 2022, em parceria com a Prefeitura Municipal de Sapucaia do Sul, firmamos um termo de fomento, proporcionando então, vagas para adultos até 59 anos. Ampliamos as ofertas de cursos de qualificação profissional, sendo: Artesanato, Costura Criativa, Beleza, Sublimação e Inclusão Digital, proporcionando-lhes uma melhor perspectiva de vida na família, na sociedade e no mercado de trabalho, sem que estes tenham qualquer custo. Até final de 2023 já foram mais de **4.140 pessoas atendidas nos cursos oferecidos pelo Comitê.**

O Comitê tem seu **foco na prevenção** buscando promover oportunidades de cursos de iniciação e qualificação profissional, com qualidade. A qualificação e diversificação dos cursos é fundamental para que se tornem profissionais capacitados para o mercado de trabalho evitando a exclusão social.

O Comitê também oportuniza, dentro da grade curricular dos cursos, palestras com temas transversais (orientação e prevenção ao uso de drogas, doenças sexualmente transmissíveis, valores pessoais, autoestima, higiene e saúde, trabalho em equipe e ética, sustentabilidade ambiental, empreendedorismo, educação financeira e competências socioemocionais), visitas em empresas e equipamentos do município. Além das atividades extracurriculares, proporcionadas no



conteúdo programático, ministrado por um(a) profissional da área da educação e convidados específicos, a instituição oferece atendimento psicossocial.

Os cursos oferecidos ao público adulto visam oportunidades de melhor colocação no trabalho formal, na geração de renda, no empreendedorismo e de ações que promovam o trabalho em equipe e o seu comportamento socioemocional, característica fundamental e exigida hoje no mercado de trabalho.

O Comitê da Cidadania é a única entidade da região que oferece diversos cursos, em diversas áreas, com acesso 100% gratuito. Já recebeu diversos prêmios de destaque, apontando sua atuação na formação profissional e cidadã. Em 31 anos ininterruptos, o projeto já beneficiou mais de 9000 famílias sapucaenses, promovendo a inclusão social, autoestima, qualidade de vida e autonomia, redução e prevenção de riscos e vulnerabilidades, concedendo ferramentas que levam a melhorias socioeconômicas e contribuem categoricamente para o desenvolvimento do município.

Missão da Instituição: Contribuir para o exercício da cidadania de adolescentes, jovens, adultos e pessoas com deficiência, em situação de vulnerabilidade social, principalmente em decorrência da pobreza, propiciando meios para reintegrá-los à sociedade, resgatar sua autoestima e prepará-los para o mercado de trabalho.

2. EXPERIÊNCIA, DIAGNÓSTICO SOCIOTERRITORIAL E JUSTIFICATIVA

2.1 Experiência prévia da Organização da Sociedade Civil que a torna apta a realizar o objeto do Plano de Trabalho.

A Associação Comitê da Cidadania de Sapucaia do Sul, atua no município desde 1996, ofertando cursos de iniciação e qualificação profissional para jovens, adolescentes e adultos, com o objetivo de qualificar, profissionalizar e promover a cidadania. Os usuários atendidos, são famílias em situação de vulnerabilidade social, pertencentes ao Cadastro Único de Programas Sociais do Governo Federal e moradores do município.

Além da qualificação e profissionalização, abordamos temas transversais importantes para o desenvolvimento social e humano, orientando para o trabalho e cidadania. O Comitê compreende a universalidade do usuário atendido, por isso tem como foco a sua formação e qualificação, favorecendo o crescimento pessoal, garantindo proteção básica.

Desse modo, compreendemos nosso projeto como uma importante ferramenta de apoio, promovendo a dignidade humana e a cidadania de todos da família, pois o núcleo familiar é a base que potencializa os avanços na vida do adolescente. Com essa visão, o Comitê da Cidadania decidiu ampliar seu programa de prevenção, proporcionando aos demais usuários da família, oportunidades de acesso ao trabalho digno através da qualificação profissional, ampliando as chances de integração no mercado de trabalho e avanço socioeconômico, oferecendo diversos cursos de qualificação.



2.2 Descrição da realidade¹ onde a Organização da Sociedade Civil está inserida, demonstrando o nexo entre a realidade e as atividades previstas no Plano de Trabalho.

Segundo a Política Nacional de Assistência Social, Sapucaia do Sul é um município de grande porte e, segundo dados do IBGE tem aproximadamente 140.000 habitantes, dentre esta população grande parte encontra-se em situação de vulnerabilidade econômica e social, na qual o poder público recorre ao terceiro setor para suprir suas carências. Em 2000 o IDH municipal era de 0,633 e em 2010 passou para 0,726.

A realidade cotidiana da cidade mostra adolescentes e jovens sem perspectivas futuras, com grande probabilidade na evasão escolar, no aumento da violência e do uso e abuso de substâncias psicoativas. A falta de oportunidades ou de interesses, fazem com que esses jovens tenham demasiado tempo ocioso, ao invés de acessarem serviços de qualificação, profissionalização, educação e cultura. Os problemas mais expressivos são a desagregação familiar, a baixa escolarização ou evasão, a pobreza e o alto consumo de drogas. Já os adultos não apresentam qualificação profissional para vagas ofertadas, devido a sua escolaridade, o papel de mãe solo, ou doenças mentais como depressão, ansiedade, entre outras que afetam o seu desempenho. O Comitê proporciona então, a qualificação e profissionalização, trabalhando também a fragilização, o socioemocional, juntamente com a equipe técnica da instituição. Desta maneira, aponta-se a importância do trabalho realizado pelo Comitê da Cidadania em nosso município, através da prevenção, conscientização e profissionalização desse público da política de assistência.

2.3 Justificativa

O acesso à aprendizagem profissional de qualidade é direito dos jovens e adolescentes e um diferencial fundamental para o mercado de trabalho atual. Assegurar a efetivação desses direitos é dever da família, da comunidade, da sociedade em geral e do Poder Público. Portanto, o Comitê entra com esse papel de promover o desenvolvimento dos jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, nas esferas profissional, econômica, social e psicológica, fortalecendo a autoestima e o desenvolvimento humano, oferecendo a eles os recursos necessários para serem agentes de transformação da própria realidade.

Importante considerar que a escassez de mão de obra qualificada tem corroborado para a falta de acesso a direitos como trabalho e renda, aumentando os índices de desemprego e exclusão social nas faixas-etárias aptas para o trabalho, comprometendo diretamente o desenvolvimento da cidadania dos usuários do município de Sapucaia do Sul. O comitê compreende a integralidade do jovem e adolescente, por isso tem como foco sua formação integral, estimulando a apropriação de hábitos que favorecem convivência coletiva e o crescimento pessoal, garantindo proteção social básica com benefícios e apoio psicossocial.

Desse modo, compreendemos nosso projeto como uma importante ferramenta de apoio para o Serviço de Convivência Familiar e Comunitária do município, promovendo a dignidade humana e a cidadania de todos os usuários da família, ampliando e proporcionando, oportunidades de acesso ao trabalho digno através

¹ Lei Federal nº 13.019/2014. Art. 22. **Deverá constar do plano de trabalho** de parcerias celebradas mediante termo de colaboração ou de fomento: I - **descrição da realidade** que será objeto da parceria, devendo ser demonstrado o nexo entre essa realidade e as atividades ou projetos e metas a serem atingidas;



da qualificação profissional, ampliando as chances de integração no mercado de trabalho, oferecendo diversos cursos de qualificação profissional.

3. DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE/PROJETO

3.1 Objeto da parceria

Preparar jovens, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade social, inscritos no Cadastro Único, para a inserção no mercado de trabalho, por meio de cursos de iniciação e qualificação profissional, com ênfase no empreendedorismo, nas áreas de panificação, metalmecânica, elétrica, logística, desenho técnico, inclusão digital, beleza, sublimação, alinhadas ao Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV). As ações visam à prevenção de situações de risco social, ao fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, ao desenvolvimento de potencialidades, à ampliação do acesso a direitos, ao exercício da cidadania e ao resgate da autoestima e a sua inserção no mercado de trabalho, em conformidade com as diretrizes do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

3.2 Público-alvo

Usuários a partir dos 14 anos até 59 anos, pertencentes a política de Assistência Social, sendo famílias em situação de vulnerabilidade social, inseridos no Cadastro Único e moradores do município de Sapucaia do Sul.

- Ofertar cursos de Iniciação Profissional para jovens e adolescentes de 14 a 24 anos, com carga horária de 200h, orientando para o mundo do trabalho e cidadania, abordando temas transversais, importantes para o desenvolvimento social e humano e, através de empresas parceiras, possibilitar a sua inserção no Programa Jovem Aprendiz.
- Ofertar cursos de qualificação profissional para adultos a partir de 18 anos, com carga horária de até 80h, garantindo todas as ferramentas para reinserção no mercado de trabalho e ou empreendedorismo.

3.3 Beneficiários (meta quantitativa)

A meta será atender no ano de 2026, um total de 30 usuários a partir de 14 anos, priorizando jovens e adolescentes, encaminhados pelo Serviço de Convivência Familiar e Comunitária dos equipamentos de assistência do município (CRAS, CREAS, entre outros);

3.4 Período de execução



As atividades internas terão início no mês de março de 2026, com a divulgação do projeto por meio das redes sociais, contatos telefônicos e mensagens via WhatsApp. Em seguida, serão realizadas as etapas de inscrições, seleção dos participantes, visitas domiciliares e efetivação das matrículas, com início das aulas no mês de abril. As atividades do primeiro semestre serão concluídas em julho e as aulas do segundo semestre serão finalizadas em dezembro. Após o encerramento das aulas, a equipe permanecerá em atividade até março de 2027, realizando contatos com os participantes, finalização de relatórios, sistematização das informações e ações de divulgação do projeto.

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DE RESULTADO

4.1 Objetivos Gerais

Promover a inclusão social e produtiva de jovens, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade social, inscritos no Cadastro Único, considerando as dificuldades de acesso ao mercado de trabalho, a baixa qualificação profissional e a fragilização de vínculos familiares e comunitários identificadas na realidade local. A parceria propõe como solução a oferta de cursos de iniciação e qualificação profissional em diversas áreas, com ênfase no empreendedorismo, articulados a atividades socioeducativas e acompanhamento técnico, destinados a público encaminhado pela Secretaria Municipal de Proteção e Assistência Social, por meio do CRAS, CREAS e demais serviços socioassistenciais. O objetivo é fortalecer vínculos, ampliar o acesso a direitos, estimular o exercício da cidadania, resgatar a autoestima e contribuir para a reinserção no mercado de trabalho e ou empreendedorismo, melhorando as condições de vida dos participantes.

4.2 Objetivos Específicos

- Disponibilizar 30 vagas distribuídas em diversos cursos de **qualificação profissional**, para jovens e adolescentes e adultos do município, com perfil de Cadastro Único, encaminhados pela Secretaria Municipal de Proteção e Desenvolvimento Social, através do CRAS, CREAS e demais serviços;
- Articular parcerias para inserção dos alunos no mercado de trabalho através de oferta de cotas do **Programa Jovem Aprendiz para os adolescentes**.
- Ofertar cursos de **qualificação profissional**, em diversas áreas, para adultos inseridos no PMIS - Programa Municipal de Inclusão Social, qualificando-os para o mercado de trabalho e empreendedorismo local;
- Proporcionar atenção **psicossocial** aos alunos e suas famílias, viabilizando acesso a direitos, com encaminhamentos para a rede municipal;
- Concessão de **benefícios eventuais** aos alunos e suas famílias.

4.3 Descrição de metas a serem atingidas



Meta 1 – Oferta de vagas e atendimento

- Disponibilizar 30 vagas no total, para jovens, adolescentes e adultos, conforme perfil do Cadastro Único, atendendo pessoas encaminhadas pela Secretaria Municipal de Proteção e Desenvolvimento Social, por meio do CRAS, CREAS e demais serviços socioassistenciais.
- Realizar a seleção e matrícula de 30 participantes, assegurando o preenchimento total das vagas ofertadas.

Meta 2 – Oferta de cursos de iniciação e qualificação

- Realizar a oferta de cursos de iniciação e qualificação profissional em diversas áreas para jovens e adolescentes e adultos, com carga horária mínima estabelecida conforme a matriz do projeto.
- Assegurar que pelo menos 80% dos participantes concluam os cursos com frequência mínima exigida e avaliação final satisfatória.

Meta 3 – Articulação para inserção no mercado de trabalho

- Estabelecer parcerias com empresas, instituições e programas, visando inserção de, no mínimo, 20 participantes em oportunidades de estágio, emprego formal ou Programa Jovem Aprendiz, durante o período do projeto.

Meta 4 – Acompanhamento socioassistencial

- Realizar atendimento psicossocial e acompanhamento técnico para todos os participantes, com registro e acompanhamento individualizados, realizando encaminhamentos para serviços da rede municipal, conforme demandas identificadas.

Meta 5 – Benefícios eventuais

- Conceder benefícios eventuais para as famílias dos participantes, quando identificadas necessidades socioassistenciais, conforme critérios do projeto.

Meta 6 – Monitoramento e avaliação

- Realizar relatórios trimestrais de acompanhamento do projeto, com indicadores de participação, frequência, desempenho, encaminhamentos e resultados.
- Realizar avaliação final do projeto, com análise dos resultados e impacto social, e apresentação de relatório conclusivo até março de 2027.



4.4. - Definição dos parâmetros a serem utilizados para a aferição do cumprimento das metas (indicadores de resultados)

Meta	Indicador	Parâmetro	Instrumento de Coleta
Oferta de vagas e atendimento	% de vagas preenchidas	100% das vagas ofertadas	Planilha de monitoramento de vagas e matrículas
	Nº de participantes atendidos	30 participantes matriculados	Relatório de matrícula
Seleção e matrícula	Tempo médio de seleção e matrícula	Conclusão em até 20 dias após divulgação	Lista selecionados
Oferta de cursos	Frequência média dos participantes	75% de frequência média por turma	Chamadas
	Taxa de conclusão dos cursos	80% de conclusão com avaliação satisfatória	Chamadas e certificados
Inserção no mercado de trabalho	Número de inserções no mercado	20 participantes inseridos no mercado de trabalho, Jovem Aprendiz ou empreendedorismo	Relatório de encaminhamentos
Acompanhamento psicossocial	Número de atendimentos realizados	75% de atendimentos registrados	Prontuário socioassistencial
Benefícios eventuais	Número de famílias beneficiadas	30 famílias atendidas	Planilha de controle de benefícios concedidos
Monitoramento e avaliação	Entrega de relatórios trimestrais	100% dos relatórios entregues	Relatórios trimestrais
	Entrega do relatório final	Relatório final entregue até março de 2027	Relatório final de avaliação
Impacto (empregabilidade)	% de participantes empregados/empreendendo após 6 meses	30% dos atendidos	Pesquisa pós-projeto
	Índice de satisfação	80% de satisfação	Pesquisa de satisfação

5. METODOLOGIA - AÇÕES (forma de execução das atividades ou dos projetos e de cumprimento das metas a eles atreladas);



A metodologia adotada para a execução do projeto está estruturada em ações articuladas, com foco na promoção da inclusão social, na qualificação profissional e no fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. As ações serão desenvolvidas por meio de etapas sequenciais, com acompanhamento técnico e avaliação contínua, garantindo o cumprimento das metas estabelecidas.

5.1 Divulgação e mobilização

- Articulação com a Secretaria Municipal de Proteção e Assistência Social, CRAS, CREAS e demais serviços socioassistenciais **para encaminhamento dos participantes**
- Encaminhamento de informações por telefone e WhatsApp, com esclarecimento de dúvidas e orientações sobre o processo de inscrição.

5.2 Inscrição, seleção e matrícula

- Abertura das inscrições com coleta de dados socioassistenciais e identificação do perfil dos candidatos, através de entrevista social.
- Seleção dos participantes com base em critérios socioassistenciais, prioridade para famílias em situação de vulnerabilidade e inscritos no Cadastro Único.
- Realização de visitas domiciliares, quando necessário, para verificação de informações e confirmação do contexto familiar.
- Efetivação das matrículas e organização das turmas, conforme a demanda e disponibilidade de vagas.

5.3 Oferta de cursos de iniciação e qualificação profissional

- Implementação de cursos em diversas áreas (panificação, metalmecânica, elétrica, logística, desenho técnico, inclusão digital e/ou administrativo, beleza, sublimação, costura e artesanato), com carga horária e conteúdo programático definidos conforme matriz curricular.
- Aulas teóricas e práticas, com utilização de material didático, equipamentos e ferramentas adequadas às atividades.
- Metodologia participativa, com dinâmicas, estudos de caso, oficinas e atividades práticas, visando o desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais.
- Avaliação contínua do desempenho dos participantes por meio de atividades práticas, testes e acompanhamento de frequência.

5.4 Acompanhamento técnico e socioassistencial

- Atendimento psicossocial individual e em grupo, com acompanhamento contínuo dos participantes e suas famílias.
- Identificação de demandas socioassistenciais e encaminhamentos para serviços da rede municipal.



- Registro e monitoramento dos atendimentos e encaminhamentos realizados.

5.5 Articulação para inserção no mercado de trabalho

- Estabelecimento de parcerias com empresas, instituições públicas e privadas, e programas de empregabilidade (incluindo Programa Jovem Aprendiz).
- Realização de palestras, oficinas de orientação profissional, elaboração de currículo, preparação para entrevistas e rodas de conversa sobre empreendedorismo e mercado de trabalho.
- Encaminhamento dos participantes às oportunidades de emprego formal e ações de empreendedorismo local.

5.6 Acompanhamento e avaliação do projeto

- Monitoramento contínuo das metas e indicadores por meio de planilhas e relatórios.
- Reuniões mensais da equipe técnica para avaliação do andamento das ações.
- Aplicação de pesquisas de satisfação e avaliações de desempenho ao final de cada turma.
- Elaboração de relatórios trimestrais e relatório final, com análise dos resultados e impactos do projeto.

5.7 Encerramento e prestação de contas

- Conclusão das aulas em dezembro, com certificação dos participantes que cumprirem os critérios de frequência e desempenho.
- Realização de evento de encerramento (formatura) para apresentação de resultados e entrega de certificados.
- Após o encerramento das aulas, manutenção das atividades até março de 2027 para contatos pós-projeto, finalização de relatórios, sistematização de dados e divulgação dos resultados.
- Prestação de contas e entrega de documentação conforme exigências do termo e da legislação vigente.

Durante as inscrições é necessário que o candidato preencha uma ficha de inscrição e traga os documentos exigidos pela instituição, tais como: CPF, RG, comprovante de endereço atual, folha resumo do Cadastro Único, contendo o número do NIS, certidão de nascimento, se menor de 18 anos, comprovante escolar atual, se menor de 18 anos, RG do responsável e a presença do mesmo, se menor de 18 anos. **Também o encaminhamento POR ESCRITO da secretaria ou do CRAS.**



COMITÊ DA CIDADANIA

CURSOS PROFISSIONALIZANTES &
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Após a entrevista com todos os candidatos será realizado o processo de seleção de todos, e se necessário as visitas domiciliares e contatos com o técnico responsável do CRAS e CREAS. Após a seleção, a lista de selecionados será divulgada nas redes sociais da instituição e WhatsApp.

O serviço oferecido pelo Comitê tem contribuído para a prevenção de ocorrência de riscos sociais e emocionais ocasionados por vulnerabilidades, como: renda, vínculos sociais, familiares fragilizados, pessoas com deficiência, refugiados e outras particularidades. Desse modo, o projeto PROFISSIONALIZAÇÃO E CIDADANIA, contribui para a inserção do jovem, adolescente e adultos, no mundo do trabalho, no fortalecimento de seus vínculos familiares e comunitários e no desenvolvimento humano do município de Sapucaia do Sul.

Todos os serviços e cursos ofertados serão realizados nas dependências do Comitê da Cidadania, na Rua João Rodrigues, 1026 - Bairro Piratini. Os cursos e intervenções psicossociais, serão conduzidos por profissionais qualificados. Além de receberem lanche no local, poderão ser beneficiados com doações eventuais, através de parcerias como: SESC - Mesa Brasil, Ceasa, Banco de Alimentos e colaboradores do município.

Durante o percurso, em casos de intercorrência com os alunos, serão tomadas medidas de cuidado e proteção, articulando ações junto aos equipamentos da Rede Pública que garantam o bem-estar do aluno e de sua família.

O aluno do Comitê será acompanhado individualmente, podendo contar com toda equipe técnica para auxiliar em suas necessidades. Deste modo, o vínculo entre Comitê e aluno será fortalecido, favorecendo um espaço de escuta e acolhimento nas questões que podem interferir nos resultados de sua formação. O desempenho dos alunos será avaliado individual e coletivamente no que tange a profissionalização, comportamento e processo de formação cidadã. No final do curso, o aluno deverá apresentar as competências necessárias para o bom convívio social assim como atribuições exigidas pelo mercado de trabalho em sua área de atuação.

As ações do Comitê visam potencializar as intervenções da rede pública, trabalhando para um cuidado mais efetivo com jovens, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade. Deste modo todas as ações são executadas em parceria com a Rede do município. Por meio das reuniões com Serviços e Conselhos será possível construir estratégias para o aperfeiçoamento do atendimento e acompanhamento dos atendidos pelo Comitê.

6. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DA OSC

A previsão dos valores a serem despendidos na execução da parceria, em conformidade com os objetivos e metas estabelecidos, corresponde ao valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais), destinado ao pagamento da equipe técnica do projeto, incluindo secretaria e merendeira, no período de março de 2026 a março de 2027.”

***Transformando vidas,
promovendo o bem comum.***



O cronograma segue em anexo.

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

DESCRIÇÃO	MARÇO 2026	ABRIL 2026	JUNHO 2026	JULHO 2026	AGOSTO 2026	SETEMBR O 2026	OUTUBR O 2026	NOVEMBR O 2026	DEZEMBR O 2026	JANEIRO 2027	FEVEREIR O 2027	MARÇO 2027	
01 Assistente Social – 80 – R\$ 40,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 3.200,00	R\$ 38.400,00
01 Psicopedagoga – 32h – R\$ 40,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 1.280,00	R\$ 15.360,00
01 Psicóloga - 50h – R\$ 40,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 24.000,00
01- Marketing digital/redes – 40h – R\$ 40,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 1.600,00	R\$ 19.200,00
Lanches e material de limpeza	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 340,00			R\$ 3.040,00
													100.000,00

7. RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ São as mudanças na realidade social observadas (a curto prazo), como efeito do que está sendo entregue pelo Poder Público, por meio da parceria. Estas alterações devem ser observáveis e mensuráveis, tendo por referência os problemas diagnosticados e os



beneficiários da política pública.

É de fundamental relevância que a ONG Comitê da Cidadania vem a fazendo a diferença no município de Sapucaia do Sul. Podemos dizer com orgulho que há 31 anos atuamos de forma transparente no nosso trabalho, que proporcionamos a profissionalização gratuita para jovens, adolescentes e adultos que não dispõem de condições financeiras e, muitas vezes, enfrentam vulnerabilidades emocionais e sociais que dificultam sua inserção no mercado de trabalho.

Visamos promover a Cidadania, combatendo os índices de desigualdades, do desemprego, movimentando a economia e o avanço socioeconômico no município de Sapucaia do Sul.

Com esse projeto, espera-se que 85% dos alunos, ao completarem os cursos, possam estar preparados para enfrentar um emprego formal ou empreendendo no ramo do curso escolhido para que possam ter sua independência financeira e também social, podendo, assim, deixar de usar os benefícios oferecidos pelo governo.

8. IMPACTO SOCIAL

- ✓ Impactos são os efeitos relacionados ao fim esperado das ações públicas. São as consequências geradas a partir dos resultados.
- ✓ Devem ser mensuráveis e possui relação de causalidade verificável pela Administração Pública.
- ✓ Mudança efetiva da realidade (mais duradoura – a longo prazo), em decorrência da intervenção governamental (por meio da parceria).

O impacto maior é a transformação pessoal pela qual passam os alunos que conseguem chegar até o final dos cursos. Aos poucos as atitudes vão mudando, passam a contribuir para o bom andamento do projeto ajudando os instrutores e colaborando com os colegas. Isso é comprovado em pesquisas e ao conversarmos com a direção das escolas que elogiam a mudança pessoal de seus alunos que participam ou que participaram das atividades em nossa ONG.

Também na pesquisa de retorno de alunos que já passaram pelo Comitê, temos muitos pais satisfeitos com o rumo tomado por seus filhos que hoje estão bem empregados, com família constituída e emprego estabilizado. Portanto, os resultados são percebidos a médio e longo prazo. Para confirmar esses dados temos pesquisa realizada, que comprova a quantidade de mais de 1200 famílias com mais de um filho no Comitê. Muitos ex-alunos visitam



o Comitê da Cidadania, dão retorno da importância que foi esse trabalho em suas vidas e alguns se colocam como voluntários para retribuir um pouco do que foi vivenciado enquanto eram alunos da instituição.

Ao final do ano a evasão escolar fica em 0% pois para estarem nos cursos do Comitê, obrigatoriamente devem estar frequentando a escola regular. Outra contribuição do Comitê da Cidadania para a melhoria das desigualdades sociais é a parceria com o Ministério do Trabalho e Emprego e empresas locais através do Programa Jovem Aprendiz. Além do valor de meio salário mínimo que recebem para frequentar os cursos, diminui a evasão tanto na ONG quanto na Escola e também ficam fazendo parte do banco de currículos para ocuparem uma possível vaga na empresa.

9. PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS				
9.1 Detalhamento das receitas previstas para a parceria				
CONTRAPARTIDA				
Equipamentos	/	Material Permanente	Quantidade	Total da Linha - R\$
Computadores e secretaria			02	R\$ 65.000,00
Mobiliários e utensílios			Diversos	R\$ 30.000,00
Impressora			01	R\$ 1.500,00
Maquinário e equipamentos para sublimação			01	R\$ 60.000,00
Veículos			02	R\$ 71.000,00
Maquinário da Padaria e cozinha			01	R\$ 160.000,00
Contêiner da beleza			01	R\$ 60.000,00
Laboratório de informática			13	R\$ 26.000,00
				473.500,00



- ✓ Descrição de todas as receitas previstas para execução da parceria (recursos municipais, próprios ou decorrente da própria parceria).
- ✓ Constar as fontes de financiamento da parceria.

Material de Consumo / Expediente		
	Lanches e material de limpeza	diversos

Recursos Humanos		
Instrutores	Termo de Fomento – Prefeitura Municipal	255.000,00
		TOTAL R\$ 728.500,00

As receitas previstas para a execução da presente parceria são constituídas, prioritariamente, pelos recursos oriundos do Termo de Fomento a ser firmado com a Prefeitura Municipal de Sapucaia do Sul, no valor total de R\$ 255.000,00 (duzentos e cinquenta e cinco mil reais) anual.

9.2 Detalhamento das despesas (aplicação dos recursos da parceria) necessárias à execução do objeto

- ✓ A recomendação é no sentido de elaborar em planilha de Excel (**conforme modelo anexo**) a previsão de despesas para executar o objeto da parceria, estruturada em quatro grupos de despesa, em conformidade com a Portaria Ministerial nº 448/202 (despesas de pessoal, material de consumo, equipamento e material permanente e serviços de terceiros).
- ✓ É o efetivo **planejamento da execução financeira da parceria**, com base nas metas e ações previstas para execução do objeto, com observância dos artigos 45 e 46 da Lei nº 13.019/2014 e os regramentos próprios do recurso que custeia a parceria (recursos vinculados, por ex.)
- ✓ Custos diretos e indiretos da parceria (inovação da Lei nº 13.019/2014), desde que indispensáveis à execução do objeto.

DESPESAS COM PESSOAL	R\$ 96.960,00
MATERIAL DE CONSUMO (alimentos, mat. Higiene)	R\$ 3.040,00
EQUIPAMENTOS	Não há



MATERIAL PERMANENTE	Não há
SERVIÇO DE TERCEIROS	Não há

9.2.1 Despesas de pessoal

- ✓ Recomendação de que conste dados acerca da remuneração, cargo ou função, bem como previsão de encargos, incluindo provisão de 13º salário, férias com 1/3 constitucional e ainda previsão de custos de rescisão.
- ✓ Sugestão de utilização de planilha em formato Excel (**conforme modelo em anexo - adaptável a realidade local**).

	Despesas			
Profissional		HORAS	VI.hora	Total (anual)
01 Assistente Social		960	40,00	38.400,00
01 Psicopedagoga		384	40,00	15.360,00
01 Psicóloga		600	40,00	24.000,00
01- Marketing digital/redes		480	40,00	19.200,00
		2.424		96.960,00

10. OBJETIVOS, METAS (qualitativas), AÇÕES, RESULTADOS ESPERADOS E PRAZOS

OBJETIVOS GERAIS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS QUALITATIVAS ²	AÇÕES	RESULTADO ESPERADO	PRAZOS (início/término)
------------------	-----------------------	---------------------------------	-------	--------------------	-------------------------

² A meta nasce do objetivo. É a definição daquilo que se pretende atingir de forma clara, objetiva e mensurável; Metas quantitativas e qualitativas. Ideal que o planejamento da parceria ocorra de forma a controlar o andamento e execução da execução da parceria (objetivos, metas e ações).



Oferecer o Serviço de Convivência Familiar e Comunitária, através dos cursos de qualificação para jovens, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade e social, com perfil de Cadastro Único, favorecendo o exercício da cidadania	Disponibilizar 30 vagas distribuídas em diversos cursos de Iniciação Profissional, para jovens e adultos.	Priorizar 30 pessoas encaminhados pelos equipamentos da assistência (CRAS, CREAS, entre outros)	Encaminhamentos, visitas domiciliares, reuniões;	Formar todos os inseridos no semestre em cursos de iniciação profissional.	De março a dezembro de 2026.
	Articular parcerias para inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Cursos de Iniciação Profissional diversos.	Contato com empresas parceiras, grupo mensal com a equipe multidisciplinar	80 por cento dos alunos inseridos no mercado de trabalho	De março a dezembro de 2026.
	Proporcionar atenção psicossocial aos alunos e famílias, viabilizando acesso a direitos, com encaminhamentos para a rede municipal;	Apoiar todos os alunos e sua família; Orientar para o melhor desempenho no curso e Escola;	Atendimento particularizado; Reuniões; Visitas domiciliares e parceria com a rede pública.	Finalizar o semestre sem evasões.	De março a dezembro de 2026.
	Conceder benefícios eventuais aos alunos e suas famílias.	Promover bem estar para as famílias.	Doações de alimentos, cestas básicas, hortifrutigranjeiros, entre outros.	Doar eventualmente para todos os alunos e seus familiares.	De março a dezembro de 2026

11. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da organização da sociedade civil proponente, declaro, para os devidos fins, sob as penas da lei, que INEXISTE qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Municipal ou qualquer outro órgão ou entidade da Administração Pública Municipal que impeça a celebração da Parceria na forma deste Plano de Trabalho.

Pede deferimento.

Sapucaia do Sul, 11 de fevereiro de 2026.

Nára Clebia Morais Recktenwald

CPF 136,679.390-00

12. ANÁLISE PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



COMITÊ DA CIDADANIA

CURSOS PROFISSIONALIZANTES &
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Aprovado

Em andamento

Reprovado

Administração Pública (digitar o nome do Administrador Público que assinará o termo de parceria)